

# Draaiboek voor organisaties die inleefmomenten willen aanbieden via [www.ikgaervoor.be](http://www.ikgaervoor.be)

---

## Inhoudsopgave

Inleiding.....	1
Wat is een inleefmoment?.....	2
Doelgroep voor de inleefmomenten.....	2
Verloop van een inleefmoment.....	3
Aanvraagprocedure door de kandidaat.....	3
Een aanbod van inleefmomenten creëren in uw voorziening.....	6
Overeenkomst.....	8
Invullen van het aanbod door organisaties.....	9
Waarom zou u hieraan mee doen?.....	9
Meer informatie.....	9

## Inleiding

---

De website [www.ikgaervoor.be](http://www.ikgaervoor.be) is er voor iedereen die meer wil weten over studeren voor en/of werken in de zorg- en welzijnssector.

Op de website vind je informatie, filmpjes, vacatures, getuigenissen en jobomschrijvingen over knelpuntberoepen in de zorg- en welzijnssector. Het doel van de site? De toekomstige arbeidstekorten in de sector wegwerken.

De inleefmomenten zijn een overtuigend middel om geïnteresseerden die willen werken in zorg of welzijn, inzicht te verschaffen in wat de verschillende jobs en de werkomgeving inhouden. Zo willen we de juiste mensen voor de sector warm te maken. Een mooie getuigenis over een inleefmoment is [de getuigenis van Katrien](#).

[Het filmpje van Bart Wellens in Volt](#) maakt dit duidelijk. Hij begon met grote schrik aan zijn dag in Mariënstede en eindigde met te zeggen dat hij zeker nog eens terug wil gaan.

## Wat is een inleefmoment?

---

Studenten staan heel ver van de arbeidsmarkt en hebben vaak een verkeerd beeld van wat de inhoud van de jobs in zorg en welzijn. Zij-instromers zijn werkzoekend of zijn aan het werk in een andere sector en weten ook niet of werken in zorg of welzijn écht iets is voor hen.

Een inleefmoment geeft een geïnteresseerde de kans om in de voorziening van zijn/haar keuze kennis te maken met het reilen en zeilen in de zorg of welzijn. Hoe het inleefmoment concreet verloopt, hangt helemaal af van de voorziening, van de diverse mogelijkheden en van de vragen van de betrokkene.

Een inleefmoment is 'een belevingsmoment' waarbij men kan proeven van de sector om te ervaren of een job of studie in zorg of welzijn al dan niet aanspreekt.

Om te werken in onze sector is bijna altijd een diploma nodig. Om te weten of je die studie wil aanvatten, is het des te belangrijk dat om te ervaren of het contact met patiënten, cliënten, gebruikers, bewoners... aanslaat en of je daar je toekomst verder in wil uitbouwen.

Het is dus de bedoeling dat de betrokkene (of de groep betrokkenen) met de doelgroep cliënten in contact komt en met 1 of meerdere professionals van het (de) beoogde beroep(en). Ook het gesprek met de zorg- of welzijnsverlener is een belangrijke bron van informatie voor de geïnteresseerde. Hoe ervaart iemand in real life de job van opvoeder, verpleegkundige, medische beeldvormer, laborant.... enz. Wat zijn de voordelen? Wat is soms moeilijker? Op die manier wordt de sector levensecht en authentiek.

## Doelgroep voor de inleefmomenten

---

De doelgroep voor de inleefmomenten zijn zowel individuen als groepen.

Het kan gaan om jongeren die voor een studiekeuze staan en nog twijfelen tussen verschillende beroepen in de sector of tussen verschillende sectoren, maar ook om zogenaamde 'zij-instromers'. Dit zijn mensen die een carrièreswitch overwegen of om werkzoekenden die onder stimulans van de VDAB nagaan of zorg / welzijn iets is voor hen.

Studenten kunnen een inleefmoment individueel aanvragen, maar ook leerkrachten kunnen dit voor een groepje jongeren uit hun klas.

Tot slot vragen soms ook medewerkers van de VDAB, arbeidsconsulenten, leerkrachten uit het secundair een inleefmoment aan om de sector beter te leren kennen om zo gericht informatie te kunnen geven aan kandidaten die ze begeleiden.

## Verloop van een inleefmoment

---

Het verloop van een inleefmoment wordt steeds besproken tussen de kandidaat en de voorziening. Een coördinator van de voorziening kijkt samen met de betrokkene waar hij/zij precies naar op zoek is en hoe dit dan het best kan worden ingekleurd. Het is dus geen band- maar maatwerk.

Klassiek gaat het meestal om iemand die eens 1 dag wil 'meewerken' om te zien of het contact met patiënten/cliënten hem/haar ligt en of de inhoud van de job is wat men er zich had bij voorgesteld. Belangrijk is natuurlijk dat diegene die de 'inlever' begeleidt, enthousiast kan vertellen over waarom zijn/haar job een fijne job is, wat die job inhoudt, wat de pro's en de contra's zijn.

De kandidaat volgt die dag de begeleider. Het is uiteraard vanzelfsprekend dat de 'inlever' geen handelingen mag stellen die professioneel beschermd zijn en dat de regels van het huis moeten worden nageleefd.

Op de website <http://www.ikgaervoor.be/voor-zorgprofessionals> vindt u een voorstel van overeenkomst die kan afgesloten worden tussen de organisatie en de inlever. Dit is een mogelijkheid, maar het staat elke organisatie vrij hier gebruik van te maken of niet. De overeenkomst is gebaseerd op de principes van een contract met vrijwilligers, wat ook verzekeringstechnisch een voordeel heeft.

Andere organisatievormen zijn uiteraard ook mogelijk, zolang er maar gestreefd wordt naar een reëel beeld van en ervaring in de sector.

Uit de goede praktijken weerhouden we volgende ideeën:

- Ontvangst van de kandidaat door de coördinator van de inleefmomenten in de organisatie.
- In een gesprek peilen naar beweegredenen, motivatie, niveau, achtergrond enz. Dit helpt om te kijken of de verwachtingen van de kandidaat realistisch zijn.
- De coördinator maakt ook de concrete afspraken met de afdeling en de persoon die de kandidaat die dag begeleidt.
- Begeleiding naar de dienst en overdracht aan de begeleider.
- Op het einde terug een kort gesprek met de kandidaat door de coördinator om te peilen naar de ervaringen van de kandidaat (zeer leerzaam!)

## Aanvraagprocedure door de kandidaat

---

Een kandidaat die een inleefmoment wil aanvragen, doet dit via de website [www.ikgaervoor.be](http://www.ikgaervoor.be) door te klikken op de link van de inleefmomenten <https://www.ikgaervoor.be/inleefmoment>. Hierdoor komt hij/zij in het beeld terecht op de volgende bladzijde.

## Inleefmomenten



Wil je weten  
of **zorg of welzijn**  
écht iets voor jou is?

Kom het uittesten tijdens een gratis inleefmoment. Zo krijg je een realistisch beeld van de sector en kan je ontdekken welke richting jij uit wil. Hoe het inleefmoment concreet verloopt, hangt af van de instelling, van de diverse mogelijkheden en van jouw vragen.

Na het invullen van je gegevens word je gecontacteerd door een lokale verantwoordelijke die samen met jou nakijkt waar je precies naar op zoek bent. Op basis daarvan wordt je inleefmoment vastgelegd.

Voor een inleefmoment moet je minstens 16 jaar zijn. Ben je jonger en wil je toch graag eens proeven van de sector? Kijk eens op [www.jokaweb.be](http://www.jokaweb.be), zij organiseren kampen en vrijwilligerswerk voor jongeren in woon- en zorgcentra, zorginstellingen en asielcentra.

Aangezien we veel aanvragen ontvangen en iedereen de kans willen geven een inleefmoment te beleven, vragen we je om per persoon **slechts 1 inleefmoment per beroep/interesseveld** aan te vragen.

### Zoek een inleefmoment

[>> Ga op zoek in het aanbod inleefmomenten!](#)

Door op de 'Ga op zoek in het aanbod inleefmomenten' te klikken komt de kandidaat in het volgende beeld waarin de kandidaat het jobtype, de provincie en de sector kan aanduiden. Hierdoor wordt het aantal beschikbare inleefmomenten geselecteerd dat voldoet aan de keuzes van de kandidaat.

### Jobtypes:

- Adl-assistent (35)
- Begeleider in de sociale economie (3)
- Persoonlijk zorgassistent (Begeleider PVB/PAB/BOB) (17)
- Ergotherapeut (141)
- Farmaceutisch - technisch assistent (7)
- Kindbegeleider (29)
- Kinesist (130)
- Logistiek assistent (84)
- Medisch laboratorium technoloog (13)
- Onthaalouder (6)
- Opvoeder (40)
- Orthopedagoog (48)
- Huishoud- of poetshulp (80)
- Sociaal-cultureel werker (5)
- Technoloog medische beeldvorming (23)
- Verpleegkundige (181)
- Verzorgende (112)
- Ziekenhuisapotheker (14)
- Andere jobs (71)
- Zorgkundige (164)

### Provincie:

- Antwerpen (35)
- Limburg (47)
- Oost-Vlaanderen (57)
- Vlaams-Brabant en Brussel (64)
- West-Vlaanderen (59)

### Sectoren:

- algemeen welzijnswerk (1)
- geestelijke gezondheidszorg (18)
  - personen met een beperking (42)
  - gezinszorg (17)
  - jeugdhulp (8)
  - kinderopvang (26)
  - ouderenzorg (147)
  - revalidatie (18)
  - sociaal-cultureel werk (2)
  - sociale economie (1)
  - thuisverpleegkunde (17)
  - ziekenhuis (38)

Nadat de kandidaat de gegevens heeft ingevuld, en op volgende stap heeft gedrukt, wordt er een lijstje van voorzieningen zichtbaar waaruit de betrokkene dan kiezen volgens voorkeur of woonplaats.

De kandidaat vult wat gegevens in, zoals zijn naam en contactgegevens, en klikt op "opslaan". De lokale coördinator van de voorziening krijgt dan een e-mail met de gegevens van de kandidaat.

Indien de aanvrager gegevens invult die niet tot een concreet resultaat leiden, krijgt hij/zij de boodschap om een mail te sturen naar [lon@ikgaervoor.be](mailto:lon@ikgaervoor.be) met de concrete vraag. Deze vragen worden dan door de zorgambassadeur behandeld en opgelost. Hoe groter het aanbod op de website, hoe minder mensen uiteraard een mail moeten sturen.

## Een aanbod van inleefmomenten creëren in uw voorziening

Om in uw voorziening ook inleefmomenten aan te bieden volstaat het om via de website het aanbod in te vullen. Dit doet u op volgende manier:

Surf naar <https://www.ikgaervoor.be/inleefmoment-aanmaken> en vul daar onderstaande gegevens in.

Het scherm maakt zeer duidelijk welke velden moeten worden ingevuld en welke keuzes moeten worden gemaakt.

The screenshot shows the 'Inleefmoment aanmaken' (Create experience moment) form on the website 'Een zorgjob IK GA ERVOOR'. The page has a teal header with a search bar and navigation menu. The breadcrumb trail is 'Home > Voor zorgprofessionals > Inleefmoment aanmaken'. The form is divided into two main sections: 'Contactpersoon' and 'Plaats inleefmoment'. Each field is marked as 'verplicht' (required).

**Contactpersoon**

- Organisatie (verplicht)
- E-mailadres (verplicht)
- Voornaam (verplicht)
- Achternaam (verplicht)
- Telefoon (verplicht)

**Plaats inleefmoment**

- Provincie (verplicht)
- Straat (verplicht)
- Huisnummer (verplicht)
- Postcode (verplicht)
- Woonplaats (verplicht)

Beschrijving

Beschrijf waarom iemand bij jouw instelling een inleefmoment moet komen doen: (verplicht)

A large, empty rectangular text box with a thin border and a small double-slash icon in the bottom right corner, intended for the user to describe why an immersion moment is needed.

Vink de sector aan die van toepassing is op jouw instelling: (verplicht)

- Algemeen welzijnswerk
- Geestelijke gezondheidszorg
- Gezinszorg
- Jeugdhulp
- Kinderopvang
- Ouderenzorg
- Personen met een beperking
- Revalidatie
- Sociaal-cultureel werk
- Sociale economie
- Thuisverpleegkunde
- Ziekenhuis

Zoals u op de volgende bladzijde kan zien, kan u kiezen voor welke jobs u inleefmomenten wil aanbieden. Het is belangrijk om voor elke job die u aanduidt, een of meerdere goede ambassadeur(s) te vinden die de kandidaat kan begeleiden en de keuze zo ruim mogelijk te maken.

Vink de jobs aan waarin jullie inleefmomenten aanbieden: (verplicht)

- Adl-assistent
- Administratief medewerker
- Begeleider in de sociale economie
- Boekhouder
- Ergotherapeut
- Farmaceutisch - technisch assistent
- Grootkeukenmedewerker
- ICT-medewerker
- Kindbegeleider
- Kinesist
- Medisch laboratorium technoloog
- Logistiek assistent
- Technoloog medische beeldvorming
- Onthaalouder
- Opvoeder
- Orthopedagoog
- Persoonlijk zorgassistent (Begeleider PVB/PAB/BOB)
- Huishoud- of poetshulp
- Sociaal-cultureel werker
- Verpleegkundige
- Verzorgende
- Ziekenhuisapotheker
- Zorgkundige

OPSLAAN

## Overeenkomst

---

Zoals aangegeven is er een standaard overeenkomst voorzien op de website, gebaseerd op het contract voor een vrijwilliger. Het staat elke organisatie vrij om hier al dan niet gebruik van te maken.



U vindt het contractje op de website <https://www.ikgaervoor.be/voor-zorgprofessionals> onder de knop om uw aanbod aan inleefmomenten te registreren

Overeenkomst om af te sluiten met de kandidaten voor een inleefmoment (20 kB)



## Invullen van het aanbod door organisaties

---

Het is belangrijk om ook de functies zo uitgebreid mogelijk aan te kruisen, zodat u zo breed mogelijk in beeld komt.

Ook de keuze 'individueel' en 'klassikaal' kruis je best alle 2 aan.

De laatste keuze (inleefmoment of les) is gemaakt omdat ook onderwijsinstellingen hun 'inleeflessen' kunnen registreren.

## Waarom zou u hieraan mee doen?

---

Het aanbieden inleefmomenten vraagt uiteraard een inspanning. De vraag is waarom u dat dus zou doen.

De reden is eenvoudig: omdat de nood aan personeel groot is en in de komende jaren nog groter gaat worden. Daarom is het belangrijk om gezamenlijk zorg en welzijn in het juiste daglicht te plaatsen en zoveel mogelijk mensen de kans te geven de sector van naderbij te leren kennen.

Doordat al heel wat voorzieningen inleefmomenten aanbieden, spreidt ook automatisch de werklust zich uit over heel de sector en valt de investering erg mee.

Gezamenlijk werk maken van werk in zorg en welzijn is daarom een maatschappelijk verantwoorde keuze.

## Meer informatie

---

Lon Holtzer - Vlaams Zorgambassadeur  
GSM: 0486 09 85 85 / Tel: 02 552 64 28  
[lon.holtzer@vlaanderen.be](mailto:lon.holtzer@vlaanderen.be)  
[www.ikgaervoor.be](http://www.ikgaervoor.be)

Ellipsgebouw  
Koning Albert II-laan 35, bus 90  
1030 Brussel